

社長勉強会

心を高める、経営を伸ばす

(P216～P217 人間性を基盤とする)

2023/4/17

はじめに、三段落目までの内容（企業の国際化）を何かに置き換えて考えようと思ったが、適当なものが浮かばなかった。

四段落目以降の「リーダーには心から引きつける人間的魅力がなければなりません」・「単に技能に留まらず、人間性の面においても、この人には脱帽だという思いを、現地の人（発注者・関係者・部下と解釈）に抱かしめるようなリーダーであるべきです。」という文章だが、現在の就職関係は売り手市場となっているため、合わなければ別の企業に行くこともしやすい状況だと思う。そんな中、長く在籍してもらうには給与等もあるが、やはり優れた人間性を持つ人・信頼できる人との出会いも大きいと思う。

発注者や関係者だけではなく、共に働く仲間からの信頼も勝ち取ることがリーダーとしても、人としても必要不可欠な要素だと思う。自分も担当現場では舵取り（リーダー）をして仕事を進めるため、自分も意識をしなくてはならない。

しかしながら信頼しきれない人間というのが出てきてしまうのも人の世だと思う。その相手に直接「あなたのことは信用していません」などと言えるわけではなく、ため込みながら仕事をしていることもあると思う。そんな中以前ニュースで見た、さくら構造株式会社の「上司選択制度」という取り組みは非常に面白いなと感じた。詳細はとて書ききれないため以下に URL を添付し感想を終えることとします。

さくら構造株式会社

「上司選択制度」

<https://sakura-kozo.jp/recruit/recruit-news/news20230310/>

川澄